



IMPLANTAÇÃO DE UM PMO CORPORATIVO: PROPOSTA DE UM MODELO APLICADO À MATURIDADE DA ORGANIZAÇÃO

Frederico Cordeiro Freitas

Com as mudanças ocorridas nos padrões sociais ao redor do mundo, proporcionado pela Era do Conhecimento, as organizações são obrigadas a adequar sua estrutura para atendimento das mais variadas demandas e para a concepção de novas oportunidades de negócios em ações que cada vez mais têm sido orientadas por práticas em gerenciamento de projetos. Uma das formas de se otimizar esforços e racionalizar recursos é a criação de uma estrutura organizacional capaz de concentrar, orientar e disseminar práticas de excelência para gerenciar projetos. Tal estrutura é denominada *PMO – Project Management Office*. O grande valor de um *PMO* é percebido quando a organização completa mais projetos do que foram planejados utilizando os mesmos recursos em menor tempo. Este trabalho tem como objetivo comparar modelos e tipologias descritas na literatura sobre o tema e propor um modelo para implantação de um *PMO* que seja adequado a realidade da organização com relação a sua maturidade em gerenciamento de projetos. Trata-se de uma pesquisa aplicada apresentando os principais aspectos teóricos relacionados à gerenciamento de projetos e as várias tipologias de *PMO*. Para validação do modelo será apresentado um estudo de caso numa organização e como resultados dessa pesquisa, espera-se que o modelo proposto sirva de referência às organizações que busquem aumentar sua competitividade frente à nova realidade de gestão orientada por projetos contribuindo para a otimização na utilização dos recursos, a melhora dos resultados operacionais, a criação de indicadores e, por fim, a contribuição com práticas em gerenciamento de projetos que culminem com disseminação da cultura da gestão de conhecimento.

Palavras-chave: Gerenciamento de Projetos; Modelo de Escritório e Gerenciamento de Projetos; Maturidade.