



Pedagogia Empresarial e a atuação na gestão de pessoas

João Luiz Lima Marins, Bianka Pires André, Cristiana Barcelos da Silva

Existem muitos espaços de atuação dos pedagogos. Apesar de pouco disseminado o campo de atuação abrange muito mais do que os ambientes escolares. Entre diversos espaços existem as organizações empresariais. O pedagogo atuando com uma equipe multidisciplinar com outros profissionais de gestão, geralmente compostos por psicólogos, administradores, sociólogos, engenheiros, assistentes sociais, entre outros, costuma realizar um bom desempenho na empresa.

O papel do pedagogo empresarial, através de seus projetos pedagógicos podem modificar o cotidiano na prática educativa corporativa. Esses projetos implicam realizações de atores, sendo necessário estar ligado a vontade de fazer algo, à ação, sendo projetar lanças para frente, antever sua realização. O projeto pedagógico é a concretização da autonomia da educação corporativa, por meio do trabalho coletivo (CASTELO BRANCO, 2019).

Como uma estratégia de valorizar e conquistar o comprometimento dos colaboradores de uma organização, na união de um mesmo propósito, devem estruturar sua cultura organizacional de maneira bem enraizada. Dentro desta cultura organizacional os valores da empresa, assim como sua visão e missão deve estar bem elaboradas e fundamentadas. Para realizar até mesmo essa ligação entre a organização e seus colaboradores surge a necessidade de um profissional com formação na área educacional voltado a realizar esse trabalho (CLARO; TORRES, 2012).

O Pedagogo, principalmente se fizer as especializações necessárias como proposto até mesmo pelos pesquisadores pode atuar de maneira muito eficiente e eficaz como gestor de pessoas. No entanto, a função de Gestão de Pessoas englobaria a função de desenvolvimento dos colaboradores da organização (RIBEIRO, 2010)

O Objetivo principal deste estudo é investigar as possíveis inserções do pedagogo empresarial tanto na Gestão de Pessoas, quanto na estruturação de uma estratégia empresarial voltada a conquistar o comprometimento dos colaboradores e a união em torno de um propósito comum, visando o atendimento dos objetivos da cultura organizacional.

A pesquisa é de natureza aplicada, pois é suscitada por identificar a necessidade mercadológica de contratação do Pedagogo Empresarial, para o desenvolvimento das competências, atitudes e habilidades dos colaboradores dentro de uma organização.

No intuito de atender os interesses desta pesquisa foram definidos instrumentos e procedimentos como: levantamento bibliográfico e análises de outras pesquisas realizadas visando demonstrar a relevância profissional dentro das organizações.

Palavras Chave: Pedagogia Empresarial, Gestão de Pessoas, Aprendizagem Organizacional

*Instituição do Programa de IC, IT ou PG:
Fomento da bolsa (quando aplicável):*