



## O PAPEL DA DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO NO COMBATE AO RACISMO INSTITUCIONAL: Um estudo sobre do Núcleo Contra Desigualdade Racial e da Coordenadoria de Promoção da Equidade Racial

*Larissa Suelem Rodrigues da Rosa 1, Maria Clareth Gonçalves Reis 2*

O presente estudo de mestrado, do Programa de Pós-Graduação em Políticas Sociais (PPGPS), da Universidade Estadual Norte Fluminense Darcy Ribeiro (UENF) se encontra apoiado pelo Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI/UENF). O interesse pela temática nasceu a partir do conhecimento de dados que evidenciam a desigualdade racial no Brasil, sendo eles também perceptíveis no Poder Judiciário. Além disso, notícias referentes a atuação da Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro (DPE-RJ) na promoção da equidade racial e combate ao racismo também contribuíram para o desenvolvimento da pesquisa. Compreendendo a importância da discussão da questão racial no Direito, a partir das instituições de justiça, a pesquisa tem como objetivo geral avaliar a atuação do Núcleo Contra Desigualdade Racial - NUCORA e da Coordenadoria de Promoção da Equidade Racial – COOPERA, núcleos vinculados à DPE-RJ, no combate ao racismo institucional. Ainda, enquanto objetivos específicos, pretende-se: A) Abordar os aspectos históricos e legais da Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro; B) Contextualizar a criação e o papel do Núcleo Contra Desigualdade Racial - NUCORA e da Coordenadoria de Promoção da Equidade Racial – COOPERA; C) Verificar a presença de indicadores do racismo institucional referente à visibilização do compromisso institucional, a implementação de ações afirmativas e a produção de dados e informações cadastrais sobre o público atendido, tendo por base o Guia de enfrentamento do Racismo Institucional (GELEDÉS, 2013); D) Apresentar os dados referentes a atuação do Núcleo Contra Desigualdade Racial - NUCORA e da Coordenadoria de Promoção da Equidade Racial – COOPERA no combate ao racismo institucional. O marco teórico fundamenta-se na abordagem referente ao Direito Antidiscriminatório - RIOS; LEIVAS; SCHÄFER (2017) e na Teoria Crítica da Raça - DELGADO; STEFANCIC (2021) (entre outros), que apresentam uma abordagem crítica ao sistema jurídico brasileiro e a importância da busca pela igualdade material. Além disso, o desenvolvimento do conceito de racismo, tendo como foco o racismo institucional - ALMEIDA (2019); QUIJANO (2000); IANNI (2004); WERNECK (2013) (entre outros). A metodologia pretendida será de abordagem qualitativa, contendo constantes revisões bibliográficas, a coleta documental com foco na atuação dos núcleos e a entrevista semiestruturada destinada aos servidores públicos que atuam no Núcleo Contra Desigualdade Racial - NUCORA e pela Coordenadoria de Promoção da Equidade Racial – COOPERA. Como o projeto ainda se encontra em andamento, elementos como resultados e considerações finais ainda não foram elaborados.

*Programa de Pós-graduação em Políticas Sociais, Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro - UENF*