

**XU** Congresso  
Fluminense  
de Iniciação  
Científica e Tecnológica

**28º**

Encontro de  
Iniciação  
Científica  
da UENF

**20º**

Circuito de  
Iniciação  
Científica do  
IFFluminense

**16ª**

Jornada de  
Iniciação  
Científica  
da UFF



**U III** Congresso  
Fluminense de  
Pós-Graduação

**23ª**

Mostra de  
Pós-Graduação  
da UENF

**8ª**

Mostra de  
Pós-Graduação  
do IFFluminense

**8ª**

Mostra de  
Pós-Graduação  
da UFF

## O IMPACTO DOS ASPECTOS ORGANIZACIONAIS SOBRE A PERCEPÇÃO DE MELHORIA NO DESENVOLVIMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS

*Simone de souza gonçalves, Simone vasconcelos silva*  
*s.simone@gsuite.iff.edu.br - simonevsinfo@gmail.com*

As organizações desenvolvem o planejamento estratégico com um ou mais de seus objetivos estratégicos relacionados à área de Gestão de Pessoas (GP), contribuindo para a mensuração de erros operacionais na avaliação contratual e deixando de atuar como serviços burocráticos na capacitação de novos colaboradores. Como consequência, obtém-se melhores resultados no trabalho em equipe, dando continuidade a missão de obter as metas esperadas pela organização. O objetivo deste trabalho é propor um método para definição de estratégias relacionadas ao desenvolvimento organizacional na área de Gestão de Pessoas a partir da análise da situação atual das organizações em as práticas de GP e seus impactos. A metodologia proposta se baseia em: (i) estudo de trabalhos relacionados ao tema; (ii) seleção das organizações para estudo de caso; (iii) análise da situação atual dos processos de GP nas organizações selecionadas; (iv) identificação dos pontos que serão modificados e/ou implantados para que se obtenha um melhor resultado na gestão organizacional; (v) elaboração de um plano de ação; (vi) avaliação do plano pelos gestores e colaboradores das organizações selecionadas, utilizando técnicas de avaliação comportamental; e (vii) implementação do plano de ação e análise de seus impactos. Como resultado espera-se que o impacto da Gestão de Pessoas no desenvolvimento organizacional garanta a implementação e reestruturação do cenário organizacional, mostrando uma postura flexível, exigindo um desenvolvimento da capacidade de adaptação e inovação.

ORGANIZAÇÃO E REALIZAÇÃO:



APOIO:

