

XU Congresso Fluminense de Iniciação Científica e Tecnológica

28º

Encontro de Iniciação Científica da UENF

20º

Circuito de Iniciação Científica do IFFluminense

16ª

Jornada de Iniciação Científica da UFF



U III Congresso Fluminense de Pós-Graduação

23ª

Mostra de Pós-Graduação da UENF

8ª

Mostra de Pós-Graduação do IFFluminense

8ª

Mostra de Pós-Graduação da UFF

A DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E O RACISMO INSTITUCIONAL: um estudo sobre a política de cotas étnico-raciais nos concursos para ingresso no quadro de Defensores Públicos entre os anos de 2014 e 2022.

Larissa Suelem Rodrigues da Rosa¹, Maria Clareth Gonçalves Reis²

A pesquisa de mestrado, ainda em andamento, se insere na Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro (UENF), no seu Programa de Pós-Graduação em Políticas Sociais (PPGPS) apoiado pelo Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI/UENF). A partir do contexto de desigualdades raciais no Brasil, sobretudo nos espaços de poder e decisão, o estudo justifica-se na necessidade de compreender a recepção da política de cotas étnico-raciais na Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro (DPE-RJ) e como isso reflete na percepção e execução de eventuais ações de combate ao racismo institucional de forma interna. O objetivo geral da pesquisa é avaliar a atuação da DPE-RJ no combate ao racismo institucional, a partir da implementação e execução da política de cotas étnico-raciais nos concursos para ingresso no quadro de Defensores Públicos, entre os anos de 2014 e 2022. A partir do objetivo geral, foram delineados os seguintes objetivos específicos: I) Apresentar e discutir o desenvolvimento da política de ações afirmativas no Brasil; II) Discutir a atuação do Núcleo Contra Desigualdade Racial - NUCORA e da Coordenadoria de Promoção da Equidade Racial – COOPERA enquanto órgãos de combate ao racismo na DPE-RJ; III) Mapear a presença de indicadores do racismo institucional referente à visibilização do compromisso institucional e a implementação de ações afirmativas, tendo por base o Guia de enfrentamento do Racismo Institucional (GELEDÉS, 2013); IV) Apresentar dados qualitativos e quantitativos referentes à execução da política de cotas na instituição. A pesquisa inclina-se à abordagem de natureza qualitativa, sendo adotados como método de coleta de dados a pesquisa documental com fulcro nos dados elaborados pela instituição, bem como na elaboração e aplicação do roteiro de entrevistas semiestruturadas direcionado a integrantes que atuam no NUCORA e na COOPERA, bem como a defensores(as) públicos(as) que buscam contribuir para o desenvolvimento da temática. Como marco teórico, serão utilizados alguns autores de referência no assunto, tais como: Gomes (2001; 2005), Almeida (2019), Werneck (2013); Nascimento (2016), Guimarães (1999); Moreira (2020), Piosevan (2005). Cabe mencionar que o estudo ainda não possui resultados concluídos.

Programa de Pós-graduação em Políticas Sociais, Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro – UENF

Eixo temático: Políticas Sociais

Fomento da bolsa: FAPERJ/UENF.

ORGANIZAÇÃO E REALIZAÇÃO:



APOIO:



XU Congresso Fluminense de Iniciação Científica e Tecnológica

28º
Encontro de Iniciação Científica da UENF

20º
Circuito de Iniciação Científica do IFFluminense

16ª
Jornada de Iniciação Científica da UFF



UIII Congresso Fluminense de Pós-Graduação

23ª
Mostra de Pós-Graduação da UENF

8ª
Mostra de Pós-Graduação do IFFluminense

8ª
Mostra de Pós-Graduação da UFF

A DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO AND INSTITUTIONAL RACISM: a study on the policy of ethnic-racial quotas in public tenders for admission to the Public Defender's framework between 2014 and 2022

Larissa Suelem Rodrigues da Rosa¹, Maria Clareth Gonçalves Reis²

The master's research, still in progress, is part of the Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro (UENF), in its Programa de Pós-Graduação em Políticas Sociais (PPGPS) supported by the Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI/UENF). From the context of racial inequalities in Brazil, especially in the spaces of power and decision, the study is justified by the need to understand the reception of the policy of ethnic-racial quotas in the Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro (DPE-RJ) and how this reflects on the perception and execution of possible actions to combat institutional racism internally. The general objective of the research is to evaluate the performance of the DPE-RJ in the struggle against institutional racism, based on the implementation and execution of the policy of ethnic-racial quotas in public tenders for admission to the Public Defender's framework, between 2014 and 2022. From the general objective, the following specific objectives were outlined: I) To present and discuss the development of the affirmative action policy in Brazil; II) Discuss the performance of the Núcleo Contra Desigualdade Racial - NUCORA and the Coordenadoria de Promoção da Equidade Racial - COOPERA as bodies to combat racism in the DPE-RJ; III) Mapping the presence of indicators of institutional racism regarding the visibility of institutional commitment and the implementation of affirmative actions, based on the Guide to Combating Institutional Racism (GELEDÉS, 2013); IV) Present qualitative and quantitative data regarding the implementation of the quota policy in the institution. The research leans towards a qualitative approach, adopting documental research as the method of data collection, focusing on the data elaborated by the institution, as well as the preparation and application of the script of semi-structured interviews aimed at members who work at the NUCORA and the COOPERA, as well as public defenders who seek to contribute to the development of the theme. As a theoretical framework, some reference authors on the subject will be used, such as: Gomes (2001; 2005), Almeida (2019), Werneck (2013); Nascimento (2016), Guimarães (1999); Moreira (2020), Piosevan (2005). It should be mentioned that the study does not yet have concluded results.

Program institution: State University of Norte Fluminense Darcy Ribeiro – UENF

Thematic event: Social Policies

Scholarship support: FAPERJ/UENF.

ORGANIZAÇÃO E REALIZAÇÃO:



APOIO:

