

XU Congresso Fluminense de Iniciação Científica e Tecnológica

28º

Encontro de Iniciação Científica da UENF

20º

Circuito de Iniciação Científica do IFFluminense

16ª

Jornada de Iniciação Científica da UFF



U III Congresso Fluminense de Pós-Graduação

23ª

Mostra de Pós-Graduação da UENF

8ª

Mostra de Pós-Graduação do IFFluminense

8ª

Mostra de Pós-Graduação da UFF

MULHERES NEGRAS NA MAGISTRATURA: UMA COMPARAÇÃO ENTRE BRASIL E EUA

Kamila Carino Machado

O presente trabalho faz parte de uma pesquisa de doutorado em andamento. Em virtude disso, não há como, apresentar os resultados obtidos com a mesma. O principal objetivo dessa pesquisa é verificar como os atributos de gênero, raça e classe, presentes na composição do judiciário brasileiro e estadunidense, podem influenciar nos processos de seleção, ingresso e permanência dos magistrados na carreira. Comparando de forma exploratória Brasil e EUA. Os dois países possuem proximidades no tocante a questões ligadas a discriminação racial, porém, possuem diferenças em relação ao ingresso dos magistrados na carreira. Em razão disso, um ponto que parece ter grande relevância na pesquisa é observar como, processos de seleção diversos podem influenciar no contexto da discriminação organizacional, uma vez que o poder social na sociedade moderna se encontra ancorado nas organizações. Outra grande questão a ser examinada no estudo é como o racismo opera em diferentes contextos práticos, em regiões diferentes. Ademais, como a pesquisa também faz referência a um recorte de gênero, é necessário estabelecer qual a definição e qual a diferença entre ser uma mulher negra no Brasil e nos EUA, países que têm uma percepção a respeito da negritude e da miscigenação de forma muito diversa. O projeto utilizará a metodologia qualitativa com aplicação de entrevistas semiestruturadas aos participantes. Os envolvidos no estudo serão mulheres negras que atuam como juízas no judiciário brasileiro e americano no período de 2025 a 2026. Além das entrevistas, a pesquisa também levará em conta dados coletados a partir de estudos sobre organizações empresarias nos EUA e no Brasil, como, por exemplo, o National Organizations Study (NOS). No campo teórico a pesquisa se orienta com uma análise do campo jurídico sob uma abordagem teórica da sociologia das profissões (BONELLI, 2010; BOURDIEU, 2011), suplementada pela sociologia organizacional (TILLY, 2009; THERBORN, 2009 e BOURDIEU, PASSERON, 2014) trará outras possibilidades interpretativas acerca do judiciário. Os estudos de gênero e raça (FRASER, 2006; CARNEIRO, 2019; ABRAMO, 2007; LORDE, 2018) como categoria de análise, são condições essenciais para se entender a vivência das mulheres que serão objeto da pesquisa. A partir disso, percebe-se a importância de uma análise macro histórica dos fenômenos sociais aqui expostos, subsidiada pela sociologia política. (FONTAINHA, 2017; REIS, 2015)

Instituição do Programa de IC, IT ou PG: Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro - UENF

Eixo temático: Sociologia Política

Fomento da bolsa (quando aplicável): UENF

ORGANIZAÇÃO E REALIZAÇÃO:



APOIO:



XU Congresso
Fluminense
de Iniciação
Científica e Tecnológica

28º

Encontro de
Iniciação
Científica
da UENF

20º

Circuito de
Iniciação
Científica do
IFFluminense

16ª

Jornada de
Iniciação
Científica
da UFF



U III Congresso
Fluminense de
Pós-Graduação

23ª

Mostra de
Pós-Graduação
da UENF

8ª

Mostra de
Pós-Graduação
do IFFluminense

8ª

Mostra de
Pós-Graduação
da UFF

BLACK WOMEN IN MAGISTRATURE: A COMPARISON BETWEEN BRAZIL AND THE USA

Kamila Carino Machado

This work is part of an ongoing doctoral research. As a result, there is no way to present the results obtained with it. The main objective of this research is to verify how the attributes of gender, race and class, present in the composition of the Brazilian and American judiciaries, can influence the processes of selection, entry and permanence of magistrates in the career. Comparing exploratory Brazil and USA. The two countries are similar in terms of issues related to racial discrimination, however, they have differences in relation to the entry of magistrates into the career. As a result, a point that seems to be of great relevance in the research is to observe how different selection processes can influence the context of organizational discrimination, since social power in modern society is anchored in organizations. Another major issue to be examined in the study is how racism operates in different practical contexts, in different regions. Furthermore, as the research also refers to a gender perspective, it is necessary to establish what is the definition and what is the difference between being a black woman in Brazil and in the USA, countries that have a very specific perception of blackness and miscegenation. diverse. The project will use a qualitative methodology with the application of semi-structured interviews to the participants. Those involved in the study will be black women who act as judges in the Brazilian and American judiciary from 2025 to 2026. In addition to the interviews, the research will also take into account data collected from studies on business organizations in the US and Brazil, such as, for example, the National Organizations Study (NOS). In the theoretical field, the research is guided by an analysis of the legal field under a theoretical approach of the sociology of professions (BONELLI, 2010; BOURDIEU, 2011), supplemented by organizational sociology (TILLY, 2009; THERBORN, 2009 and BOURDIEU, PASSERON, 2014) will bring other interpretative possibilities about the judiciary. Gender and race studies (FRASER, 2006; CARNEIRO, 2019; ABRAMO, 2007; LORDE, 2018) as a category of analysis, are essential conditions for understanding the experience of the women who will be the subject of the research. From this, one can see the importance of a macro historical analysis of the social phenomena exposed here, subsidized by political sociology. (FONTAINHA, 2017; REIS, 2015)

ORGANIZAÇÃO E REALIZAÇÃO:

