

## A INFLUÊNCIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL NO DESENVOLVIMENTO DA SINDROME DE *BURNOUT* EM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

Gleiziele dos Santos Boniolo - SEEDUC - RJ - gleizieleboniolo@gmail.com  
Kaysa do Santos Boniolo - UNESA – kboniolo30@gmail.com  
Romulo da Silva Viana – IFF – Romulo.viana@iff.edu.br  
Tatiana Albuquerque da Silva - UNESA – tatianaalbuquerque30@gmail.com

*Ciências da Saúde: Enfermagem / Saúde do Trabalhador*

Trata-se de um estudo quantitativo, descritivo com enfoque exploratório, baseado na revisão sistemática de literatura. O problema do estudo reside no aproveitamento e o rendimento dos trabalhadores de Enfermagem, assim como o seu relacionamento com os demais profissionais no ambiente de trabalho. O objeto de estudo foca na influência que as organizações exercem sobre a saúde mental dos trabalhadores e procura entender o quanto o clima organizacional pode influenciar no desenvolvimento do stress laboral crônico. O estudo justifica-se pela análise do alto índice de trabalhadores de Enfermagem que sofrem da síndrome de *burnout*, influenciando no rendimento do seu trabalho, gerando absenteísmo, e acarretando outros agravos à saúde do trabalhador e conseqüentemente erro humano involuntário e os acidentes de trabalho. Objetivos: compreender por revisão sistemática de literatura, os agravos acometidos nos profissionais de Enfermagem desencadeados pela síndrome de burnout e sua relação com o ambiente de trabalho. Utilizamos como metodologia a busca nas principais bases de dados virtuais, inserindo como descritores – Enfermagem, Clima Organizacional, saúde do trabalhador e stress ocupacional. Como resultado obtivemos 26 produções científicas, destas apenas 2 (7,7%), estão voltadas para enfermagem. Os resultados reforçam a necessidade de compreender as interfaces nas dimensões individuais e coletivas do ambiente envolvendo a categoria de Enfermagem, visando atender às exigências do trabalho e melhorando a confiabilidade de suas ações. Conclui-se que a partir dos estudos realizados, principalmente no que tange a falta de organização de trabalho e a diferença entre o trabalho prescrito e o trabalho real, pode-se afirmar que estes aspectos são permanentes agentes causadores de frustração ao trabalhador e que portanto o clima organizacional tem grande influência no desenvolvimento da Síndrome de *Burnout*.

Palavras-chave: Enfermagem, Clima Organizacional e Síndrome de *Burnout*.