



A relação da raça/cor na hierarquia de trabalho dos servidores públicos do IFFluminense

*Leticia Santana, Nayara Batista Barroso Francisco,
Bruna Junger Santos, Adriana Lima de Sousa, Gustavo Gomes Lopes.*

Recente estudo do ENAP (2014) aponta uma limitada presença de negros na composição da força de trabalho do serviço público federal. Esta presença guarda ainda uma forte concentração nos cargos de níveis mais baixos e uma presença relativamente diminuta na ocupação de cargos de chefia. Neste trabalho, buscaremos a caracterização do perfil da composição racial e percepção da desigualdade racial entre os servidores do IFFluminense. Através da análise inicial da base de dados dos registros dos servidores e com a aplicação de questionários junto aos servidores estatutários e contratados (inclusive os terceirizados). Será estabelecido perfis da composição racial dos servidores do IFF, agrupados nas categorias docentes, técnico-administrativo, terceirizados, relacionando-os a sua atuação profissional; ao nível de formação escolar/acadêmica; nível do cargo ocupado no plano de carreira profissional. Buscaremos ainda analisar a percepção dos entrevistados em questões relacionadas à desigualdade racial em vários espaços de sociabilidade. A análise concentrar-se-á na sociabilidade estabelecida no espaço escolar e no horizonte de expectativas vinculadas à temática racial neste espaço. Por fim, buscar-se-á a avaliação do nível de comprometimento institucional de desenvolver ações destinadas ao atendimento às exigências legais e regulatórias relacionadas à promoção da igualdade racial e da diversidade cultural. Pretende-se que os resultados das pesquisas possam subsidiar o planejamento de ações institucionais âmbito da organização escolar e seu currículo e da formação continuada dos servidores.

Palavras-chave: servidores públicos, perfil racial, Institutos Federais.

Instituição de fomento: IFFluminense